

年紀大，被老闆歧視？非法被解雇？

作者：法學博士 陳韻華

六十三歲的何先生是一位奉公守法的好公民。他在南加州一家連鎖餐廳的廚房裡打了三十幾年工。爲了替太太和孩子們求個美國夢，三十幾年來用勞力去換來微薄的工資。因爲英文不好，所以也不在忍一直以來只拿最低工資。去年十月，老板無任何理由的將何先生解雇。

大概一年前，餐廳經理開始時常用玩笑態度的跟何先生說他是不是該退休了，並且在其它員工前，取笑他年紀大動作慢、眼睛看不到了。並在解雇他的前兩個月，沒有任何理由的將他從廚子的職位降職爲洗碗的職位。六十三歲、還未到退休年齡的何先生，一時失去工作，也不知要怎麼辦。三十幾年來沒做過其他工作，也不知從何找起。

何先生不知道的是，發生在他身上的可能是典型的「年齡歧視」案例，因為餐廳把何先生原本的工作交給了一位比他年輕許多的新進員工。

基本上，歧視的案例需要符合以下的條件：

- (1) 被歧視的員工必須是屬於人權法「受保護的種類」者 (Protected Class) 。
- (2) 被歧視的員工必須有良好的工作表現。
- (3) 公司有歧視的行爲 (譬如將您解雇或降職) 。
- (4) 在被解雇後，證據上看來有歧視的狀況 (譬如 公司有登報另外請人) 。

· 「受保護的種類」？

至於所謂的「受保護的種類」，只要公司的歧視行爲是跟以下「受保護的種類」之一有關，法律上基本是會保護您：

- 種族
- 性別
- 宗教歧視
- 國籍
- 年齡 (40 以上)
- 身體或心理傷殘
- 生病
- 婚姻狀況
- 性傾向
- 懷孕
- 性別不清楚者

· 律師費用？

這種歧視的案件，如果您訴訟成功，基本上，老闆必須負擔您的律師費用。

請記住，加州法律是非常保護員工的！

Contact: 陳韻華 律師 · 免費訊問 (626) 381-9886 · www.kellychenlaw.com