

# 從藍領階級到白領階級員工： 請注意，您的老闆或公司可能欠您薪水！

作者：法學博士 陳韻華

我的朋友小小去年剛從大學畢業。她在一家高科技公司上班，月薪還挺高的。小小的公司給她一個很中聽的職位名稱：「產品經理」。樓面上，她的職位是朝九晚五；事實上，她上班的時間通常是朝八晚七。

如果我跟小小說她的公司恐怕欠她薪水和加班費，她八成會一頭霧水的說：「可是我拿月薪啊！」

的確，這個時代的白領階級員工都不是很清楚加州美麗的員工法。一般白領階級的員工都有大學以上的學歷，所以拿了一份很不錯的月薪，就以爲自己沒有資格領取加班費，及享有其他的員工應有權益。

您了解加州所保障的員工基本權益嗎？

## · 拿月薪？

「加班費」的資格是在於您工作時做些什麼，與您的職位名稱無關。另外，拿月薪也可能有拿加班費的資格，尤其如果您的月薪低於 \$2,733（以 2008 年）！只要您的工作性質並非加州法律所規定爲免於領取加班費者，就算您是高薪收入，仍然有權領取加班費。

## · 「不受任何工作干擾」的午餐？

吃飯時間至少有 30 分鐘必須是完全放下所有工作，不受任何干擾！！反之，法律規定，公司要付您「一小時」所謂的「用餐時間工資」（週薪除以每週 40 工時來計算）。您可以拿回過去三年的「用餐時間工資」，加上 10% 利息。

## · 休息時間

每工作四個小時，您有 10 分鐘休息時間。如果公司沒給您休息時間，您可以跟公司拿回一小時一天所謂的「休息時間工資」（週薪

除於 40 小時一週來算）。您最多能拿回過去三年的「休息時間工資」，加上 10% 利息。

## · 沒身份？

加州法律保護的不只是合法受雇的員工。即使沒有工作卡，也同等享有加州所保障的員工權益！

## · 已離職了？

基本上，離職和在職的員工都可在三年內提出個人或集體訴訟（class action）。

## · 去年應享的休假（vacation）沒用完？

公司不能「沒收」您的休假！！而且離職時，必須把您累積的 vacation 換算成工資給您。

## · 擔心您的投訴會被公司報復？

如果公司因您提出投訴而故意找您麻煩，例如降職，處罰，或解僱，基本上您還可以另外控告公司對您的報復，因爲這種報復行爲是違法的。

## · 律師費用？

如果您的公司欠您加班費或工資，您至多能拿回過去三年的加班費及工資（包括「用餐時間工資」及「休息時間工資」），另計 10% 利息。如果訴訟成功，老闆基本上還要幫您支付律師費。

請記住，加州法律是非常保護員工的！

Contact:

陳韻華 律師 法學博士

-- 專爲華裔員工發聲的律師 --

免費訊問 (626) 381-9886

[www.kellychenlaw.com](http://www.kellychenlaw.com)

Pasadena ? Beverly Hills